

Sintesi degli atti di politica professionale attestanti l'attività dell'AUPI BA nel 2017

Il giorno 20 Luglio si è tenuto il tavolo di delegazione trattante presso la ASL. All'ordine del giorno la graduazione delle funzioni dell'area SPTA che finalmente, dopo numerosi tavoli tecnici, è stata approvata con i contenuti da noi auspicati. È stato ridisegnato il percorso di carriera, non solo gestionale, ma anche e soprattutto quello professionale della dirigenza, individuando linee applicative del trattamento economico sovrapponibili a tutti i livelli tra i due percorsi, riducendo lo sbilanciamento tra competenza gestionale e quella professionale.

Gli esiti di tale orientamento, se pur condizionati dalla capienza dei fondi, riguardano in misura maggiore quanti di noi abbiano superato i quindici anni di attività, che si vedranno riconosciuta una graduazione in linea di massima non diversa da quella prevista per l'incarico di struttura semplice. Tale scelta è stata motivata dai profondi cambiamenti organizzativi che l'azienda ha subito negli ultimi anni, e che ha determinato una notevole riduzione delle unità operative sia semplici che complesse, inibendo di fatto, qualsiasi aspirazione di avanzamento di carriera.

Il regolamento a breve sarà disponibile sul portale ASL nella sezione "regolamenti" dell'albo pretorio.

A settembre sarà discusso, previo tavolo tecnico, il regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziale e successivamente si provvederà al conferimento dei nuovi incarichi adeguati alle norme di cui sopra.

A quanti a seguito di processo di ristrutturazione aziendale, abbiano perso l'incarico di responsabile di struttura semplice, verrà corrisposta per l'anno 2016 e fino all'approvazione del regolamento di cui sopra, la retribuzione di posizione minima unificata e quella variabile aziendale nella misura percepita prima della ristrutturazione entro il mese di agosto 2017.

Altro punto discusso in delegazione è stato quello riguardante la vertenza mensa, che è stata chiusa nella stessa maniera dei tavoli del comparto e della dirigenza medica e veterinaria. L'accordo prevede per gli anni 2008/2015 una quota pari a 214 euro annui, e di 240 per il 2016. Successivamente saranno discussi gli aspetti peculiari dell'area relativamente al servizio mensa.

Condizione essenziale per il pagamento, previsto a partire da ottobre, è che venga sottoscritta da ognuno l'accettazione della transazione che sarà a breve disponibile nell'area riservata del sito aziendale. Questo significa che l'accordo non è vincolante per quanti hanno fatto ricorso e che quindi, sono liberi di aderire oppure no.

In busta paga a luglio ci è stato corrisposto l'80% del premio di risultato, il restante 20% verrà corrisposto a procedure ultimate, presumibilmente con la mensilità di settembre.

Nel mese di agosto verranno corrisposti i residui del fondo di posizione della dirigenza SPTA anno 2015.

A livello nazionale, ratificato l'atto di indirizzo, propedeutico al rinnovo del contratto, che allego per chi volesse allietarsi le vacanze, viene tutto rimandato all'approvazione della nuova legge di bilancio, preceduta a fine settembre dalla nota di aggiornamento al Def.

Il Segretario Provinciale AUPI BA
Gianfranco de Pinto